

Programas de transición previa al empleo de la DVR

La División de Rehabilitación Vocacional (DVR) ha publicado una solicitud de propuestas y ha adjudicado contratos a proveedores para ofrecer servicios previos al empleo a estudiantes con discapacidades, según lo establecido en la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral. El objetivo es proporcionar programas innovadores centrados en el empleo a estudiantes con discapacidades, matriculados en centros educativos, con edades comprendidas entre los 14 y los 22 años. A continuación, se enumeran los adjudicatarios de los contratos. Los estudiantes no necesitan tener un caso abierto ni ser elegibles para la Rehabilitación Vocacional para acceder a estos servicios, a menos que se indique lo contrario.

***Los jóvenes, las familias y los asesores escolares interesados deben ponerse en contacto con los proveedores para informarse sobre el horario de sus programas, la disponibilidad de inscripciones y el proceso de derivación.**

Nombre de la agencia y datos de contacto	Ubicación	Verano/ Año escolar	Población/ Capacidad	Descripción del programa
CIS Sandi Hanley 302-376-8259 sandi.hanley@cisworks.org	En todo el estado	Año escolar y verano	Estudiantes de 14 a 22 años	<p>Los programas, de 4 a 6 semanas y realizados tres veces por semana, ofrecen asesoramiento en exploración de empleo, formación en preparación para el trabajo y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. La instrucción en el aula ayudará a los estudiantes a explorar carreras relacionadas con sus intereses, habilidades y capacidades, desarrollar una vida independiente y adquirir habilidades de preparación para el trabajo.</p> <p>Los estudiantes participarán en actividades diseñadas para desarrollar habilidades en el lugar de trabajo y adquirir experiencia laboral en el mundo real. Además, podrán recibir un estipendio por un máximo de 60 horas de participación en actividades de aprendizaje basadas en el trabajo (WBL).</p>
Easterseals Jane Schuler 302-221-2030 jschuler@esdel.org	En todo el estado	Julio - Agosto	Estudiantes de 16 a 22 años	<p>Easterseals proporcionará actividades de exploración de empleo, autodefensa laboral y preparación para el trabajo como parte de una oportunidad de empleo de verano remunerado de 6 semanas.</p> <p>Los estudiantes seleccionados deberán participar en el programa completo de 6 semanas.</p> <p>La participación es de 3 días a la semana (martes, miércoles y jueves), incluyendo una sesión de formación de 1 hora seguida de 3,5 horas de trabajo. A los estudiantes se les asigna un puesto en una de las empresas participantes, que ofrecen oportunidades de empleo dentro de sus operaciones habituales. Los estudiantes realizan tareas en función de sus intereses, pudiendo rotar por diferentes asignaciones. Cada estudiante recibe el salario mínimo por todas las horas trabajadas, además de formación continua y asesoramiento por parte de un mentor..</p>

Programas de transición previa al empleo de la DVR

<p>Banco de Alimentos de Delaware MilfordLocation: Bendu Collins 302-292-1305 ext.142 bcollins@fbd.org</p> <p>NewarkLocation: Tinishia Sanders 302-292-1305 ext. 138 tsanders@fbd.org</p>	Abierto a estudiantes de todo el estado, con sedes en Milford y Newark	Verano	Estudiantes de 16 a 22 años	El programa culinario de verano, de 4 semanas y 4 días a la semana, se llevará a cabo en las cocinas de entrenamiento de Milford o Newark. Ofrece asesoramiento en exploración de empleo, asesoramiento postsecundario, preparación para el trabajo, autodefensa laboral y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Durante el programa, los estudiantes aprenden sobre diferentes puestos de trabajo y carreras en la industria de servicios alimentarios, identificando las vías de formación, educación o empleo necesarias para seguir sus intereses profesionales. Además, identifican recursos de transporte, perfeccionan sus habilidades para redactar currículos y desarrollan estrategias efectivas para las entrevistas laborales. Otra parte fundamental del programa es el desarrollo de habilidades de autodefensa laboral. Los estudiantes aprenden a identificar y solicitar las necesidades de apoyo y adaptación en entornos de formación o empleo. El plan de estudios "SERV Safe Food Handlers" les permite aprender prácticas seguras de manipulación de alimentos, participar en visitas a lugares de trabajo y adquirir experiencia a través de las experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo (WBL, por sus siglas en inglés).
<p>Goodwill</p> <p>Chidinma Coleman 302-504-3549 ccoleman@goodwillde.org</p> <p>o</p> <p>Eileen Kemske 302-504-3556 ekemske@goodwillde.org</p>	Condados de New Castle y Sussex	Año escolar y verano	Estudiantes de 14 a 22 años	El programa, que abarca el año escolar y el verano, ofrece orientación para la exploración laboral, preparación para el lugar de trabajo, experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo y formación en autodefensa laboral. Su objetivo principal es aumentar el conocimiento y la aplicación de habilidades laborales por parte de los estudiantes a través del Currículo "Ready -to- Hire". Este programa de formación ayudará a los estudiantes en su transición al empleo tras la graduación, dotándolos de valiosas competencias transferibles que podrán utilizar a lo largo de su vida. El programa, con una duración de doce semanas, también ofrece experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo remunerado para ayudar a los estudiantes a evaluar posibles opciones profesionales en diversos entornos laborales. Durante todo el programa, los profesores y otros docentes están presentes en Goodwill para ayudar a los estudiantes a aclimatarse al proceso y aprovechar al máximo esta experiencia formativa.

Programas de transición previa al empleo de la DVR

<p>Humanity's Kitchen Richard Carter 302-444-8609 ext. 101 rcarter@humanityskitchen.org</p> <p>www.humanityskitchen.org for online application & brochures</p>	<p>En todo el estado</p> <p>NCC Hybrid & Virtual</p> <p>Kent & Sussex– Virtual</p>	<p>Año escolar y verano</p>	<p>Estudiantes de 14 a 22 años</p>	<p>Programas extraescolares de 6 semanas y campamentos de verano de 3 semanas que ofrecen: asesoramiento para la búsqueda de empleo, formación para la preparación para el puesto de trabajo, experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Los estudiantes comprenderán mejor el sector de los servicios alimentarios, serán capaces de cocinar comidas básicas en casa e informarán de un mayor conocimiento y una mayor capacidad demostrada en el ámbito de las habilidades culinarias y las habilidades para la vida.</p> <p>Puntos destacados del programa: Certificación SERV Safe Food Handlers en Seguridad Alimentaria y Saneamiento, tarjetas semanales para comprar ingredientes durante el aprendizaje virtual y un estipendio de \$100 al completar el programa con éxito. Los estudiantes reciben una chaqueta de chef, sombrero y delantal, mientras desarrollan habilidades para la vida y mejoran la construcción de su currículum vitae.</p> <p>Visite el sitio web para la solicitud en línea, folletos, fechas y horarios de las clases. https:// www.humanityskitchen.org/ junior-chefs-free-classes/</p>
<p>Independent Resources, Inc. MarshaMcCabe 302-536-1387 mmcacbe@iri-de.org</p>	<p>Statewide</p>	<p>Año escolar y verano</p>	<p>Estudiantes de 14 a 22 años</p>	<p>Programas de 8 semanas que ofrecen asesoramiento para la búsqueda de empleo, asesoramiento postsecundario, formación para la preparación en el lugar de trabajo, autodefensa laboral y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Estos programas ayudan a los estudiantes a encontrar oportunidades profesionales que se ajusten a sus intereses, habilidades y capacidades. Además, les permiten explorar las posibilidades de matricularse en la enseñanza superior. Desarrollan habilidades para la vida independiente y la preparación para el trabajo, teniendo en cuenta las necesidades únicas de cada estudiante. También proporcionan instrucción en autodefensa basada en las necesidades individuales de los estudiantes. Las experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo pueden incluir oportunidades extraescolares o fuera del entorno escolar tradicional. Estas experiencias deben proporcionarse en un entorno integrado en la mayor medida posible.</p>
<p>NaviGate - Programa de Exploración Profesional para Aspirantes Felicia Aline 302-853-0046 felicia@navigateetc.com</p>	<p>Condados de Kent y Sussex</p>	<p>Año escolar y verano</p>	<p>Estudiantes de 14 a 22 años</p>	<p>Programas de 10 semanas que ofrecen asesoramiento para la búsqueda de empleo, asesoramiento postsecundario, formación para la preparación en el lugar de trabajo, autodefensa laboral y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Estos programas ayudan a los estudiantes a identificar sus intereses profesionales, explorar opciones de carrera y les brindan oportunidades que los preparan para la transición al empleo y/o a la educación postsecundaria.</p>

Programas de transición previa al empleo de la DVR

<p>Service Source Ashley Hicks 302-762-0300 Ashley.Hicks@servicesource.org</p>	<p>En todo el estado</p>	<p>Año escolar y verano</p> <p>Presencial y virtual</p>	<p>Estudiantes de 16 a 22 años</p>	<p>Programas presenciales de 4 semanas o programas virtuales de 7 semanas que ofrecen asesoramiento para la búsqueda de empleo, formación para la preparación en el lugar de trabajo y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo.</p> <p>Presencial: 4 semanas de prácticas remuneradas en la sede del empleador, 20 horas por semana, de lunes a jueves. Los lugares de prácticas incluyen varias tiendas Walgreens en todo el estado, el Hotel Westin, Embassy Suites, Marshall's, Home Goods, Home Sense y Dover Down.</p> <p>Virtual: 7 semanas con sesiones grupales de dos horas, proporcionando formación en preparación para el trabajo y aprendizaje basado en el trabajo, programadas en cooperación con las escuelas asociadas. Además, cada estudiante recibe cuatro horas de asesoramiento individualizado para la búsqueda de empleo durante el programa, programado en colaboración con las escuelas asociadas.</p>
--	--------------------------	---	------------------------------------	--

Programas de transición previa al empleo de la DVR

<p>Universidad de Delaware: Introducción al empleo Rebecca.Jewell 302-831-7550 rajewell@udel.edu</p> <hr style="width: 20%; margin-left: 0;"/>	<p>En todo el estado</p>	<p>Año escolar</p>	<p>Estudiantes de 16 a 22 años</p>	<p>Introducción al empleo –El programa de 15 semanas ofrece asesoramiento para la búsqueda de empleo, formación para la preparación en el lugar de trabajo, autodefensa laboral y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Durante este curso de 15 semanas, los estudiantes se reunirán dos veces por semana en el campus de la Universidad de Delaware para el programa presencial, o virtualmente para el programa en línea. Además, participarán en un proyecto de investigación en profundidad sobre al menos una opción de carrera después de la escuela secundaria. Habrá sesiones semanales enfocadas en temas como exploración de carreras, comunicación profesional y autodefensa laboral. Los estudiantes también recibirán experiencias personalizadas de observación laboral.</p>
<p>Universidad de Delaware: UDISCOVER Rebecca.Jewell 302-831-7550 rajewell@udel.edu</p>	<p>En todo el estado</p>	<p>Verano</p>	<p>Estudiantes de 16 a 22 años</p>	<p>UDISCOVER-Programa residencial de verano de 2 semanas que ofrece exploración laboral, asesoramiento postsecundario, capacitación para la preparación en el lugar de trabajo, autodefensa y experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Los estudiantes vivirán en el campus de la Universidad de Delaware durante dos semanas, donde recibirán apoyo personalizado para explorar sus objetivos profesionales, educativos, de autodefensa laboral y de vida independiente después de la escuela secundaria. Cada estudiante participará en al menos dos experiencias de observación laboral individualizadas.El programa se llevará a cabo en el campus de la Universidad de Delaware, brindando a los estudiantes la oportunidad de experimentar la vida universitaria y explorar los recursos que la universidad ofrece.</p>