

Aviso del inicio de las deducciones de nómina para la Licencia pagada de Delaware

¿Qué es la Licencia pagada de Delaware?

La **Licencia pagada de Delaware** es el nombre del **Programa de seguro de ausencia médica familiar pagada (“PFML”)** que se creó mediante la Ley de familias saludables de Delaware (la “Ley”) que se aprobó en mayo de 2022. Es una nueva ley estatal basada en la Ley federal de Ausencia Familiar y Médica (FMLA) de más de 30 años que permite a los empleados de empresas más grandes tomar licencia *sin paga*, pero con *protección de empleo* cuando enfrenten ciertos eventos importantes en sus vidas. El nuevo programa de Delaware pagará beneficios de sustitución de ingresos a los empleados que enfrenten los mismos tipos de eventos de vida que cubre la FMLA.

A partir del 1 de enero de 2025, los empleadores a los que se les exige participar en este plan (incluyendo su empleador) tienen que empezar a evaluar las tasas de contribución contra los sueldos cubiertos de sus empleados. Los empleadores cubiertos por el mandato (como el suyo) pueden exigirles a sus empleados que compartan una parte del costo de este programa. Los empleadores son legalmente responsables del 100 % de las contribuciones exigidas, pero pueden deducir hasta la mitad del costo del programa de los pagos de sus empleados.

Las contribuciones y los beneficios de la Licencia pagada de Delaware se basan en los sueldos de la Ley de la Contribución Federal al Seguro Social (“FICA”) que usted obtuvo en el estado de Delaware. Los empleadores pueden exigir a sus empleados que paguen hasta el 0.4 % de los sueldos cubiertos (o el 0.16 % si el empleador solo está obligado a proporcionar licencia por paternidad). En cualquier año, “los sueldos cubiertos” están limitados al mismo máximo que se usa para los impuestos del seguro social.

A partir del 1 de enero de 2026, los trabajadores de Delaware podrán empezar a tomar licencias **pagadas** con protección de empleo. Las contribuciones del primer año del programa se usarán para crear el fondo de fideicomiso que pagará las reclamaciones y gastos de PFML. En 2026, usted podrá presentar una solicitud para obtener beneficios de ausencia médica familiar pagada.

¿Por qué tengo que inscribirme en la Licencia pagada de Delaware?

Tiene que participar en la Licencia pagada de Delaware si:

- Trabaja principalmente en Delaware (al menos el 60 % de su tiempo trabajando físicamente en el estado);
- No tiene ciertos tipos de visas de inmigración que están excluidas bajo la Ley de la Contribución Federal al Seguro Social (“FICA”);
- La empresa de su empleador no cierra más de 30 días seguidos; y
- Usted es uno de al menos 10 empleados elegibles con sede en Delaware.

Se le puede eximir de pagar contribuciones si:

- No tiene la intención de trabajar para su empleador más de 12 meses; o
- Si no espera trabajar (en promedio) 25 horas semanales.

Generalmente, los mandatos de los empleadores como este no se extienden a todos los empleadores, pero este sí. Las únicas excepciones son agencias del gobierno federal, ferrocarriles y empresas de temporada. Se les exige a cualquier otro tipo de empleado, gobierno (el estado, los tres condados y los 57 municipios), organizaciones religiosas y sin fines de lucro que cumplan la Licencia pagada de Delaware.

¿Qué tipos de licencias está obligado a proporcionar mi empleador?

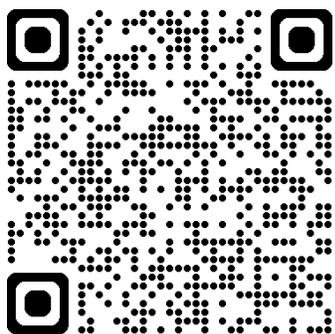
Los tipos de cobertura PFML que se le exigen a su empleador proporcionar dependen de la cantidad de empleados elegibles en Delaware que tenga su empleador.

- A los empleadores que tienen de **1 a 9** empleados sujetos a la ley no se les exige proporcionar beneficios de PFML.
- A los empleadores que tienen de **10 a 24** empleados sujetos a la ley se les exige proporcionar licencia por paternidad.
- A los empleadores con **más de 25** empleados sujetos a la ley se les exige proporcionar todas las coberturas PMFL.

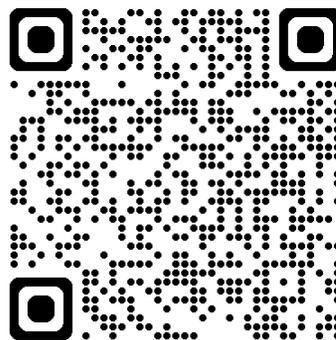
Los empleadores pueden elegir participar en el programa de seguro de Licencia pagada de Delaware (DPL) para proporcionar más beneficios de los que se exigen. Visite de.gov/paidleave para más información.

En un plazo de 30 días a partir del 1 de enero de 2026, empezaremos a aceptar solicitudes de reclamaciones, su empleador le avisará qué líneas de cobertura PFML tiene (licencia por paternidad, médica o para cuidadores familiares/QE). Conforme aumenta y disminuye la cantidad de empleados de su empleador, se le exigirá que le entregue información actualizada de las líneas de cobertura PFML que usted recibirá.

Llame al 302-761-8375 o visite [e.gov/paidleave](https://de.gov/paidleave) para más información del programa.



Licencia pagada



LaborFirst

Llame al 302-761-8375 o visite de.gov/paidleave para más información.





¿Qué es la Licencia pagada de Delaware?

Este programa ofrece licencia pagada a los trabajadores que han estado en su empresa actual:

- Durante al menos un año; y
- Que han trabajado al menos 1,250 horas el último año.

Es una póliza de seguro que proporciona licencia pagada basada en la Ley de Ausencia Familiar y Médica (FMLA). Con este nuevo programa, los empleados recibirán hasta el 80 % de sus sueldos (hasta \$900 semanales) para los siguientes casos:



Licencia por paternidad

Para cuidar a un nuevo hijo sano.
(Hasta 12 semanas al año)

Ausencia médica

Para tratar su propia enfermedad o lesión grave.
(Hasta seis semanas cada 24 meses)



Licencia para cuidadores familiares

Para cuidar a un familiar cercano con una condición de salud seria.
(Hasta seis semanas cada 24 meses)

Exigencia calificada

Para ayudar mientras un ser querido está en un despliegue militar en el extranjero.
(Hasta seis semanas cada 24 meses)



Los empleados están limitados a un máximo de 12 semanas en total al año para cualquier tipo de licencia.

