



DELAWARE  
**Paid Leave**  
Family and Medical Leave Insurance Program

# Preguntas frecuentes

## *Inscripción voluntaria de pequeñas empresas en el plan de Licencia pagada de Delaware.*

### **¿Se me exige proporcionar beneficios de ausencia familiar y médica pagada (PFML) a mis empleados?**

A todos los empleadores de Delaware con más de 10 empleados se les exige participar en la Licencia pagada de Delaware proporcionando licencia por paternidad. A todos los empleadores de Delaware con más de 25 empleados se les exige participar en la Licencia pagada de Delaware proporcionando licencia por maternidad/paternidad, médica y para el cuidado familiar/exigencia calificada.

### **¿Qué empleadores están exentos del programa?**

Las excepciones del mandato incluyen:

- Empleadores con menos de nueve empleados.
- Empleadores del gobierno federal.
- Operaciones de temporada que cierran por completo durante más de un mes y que no comercian durante dicho cierre (es decir, no se abastecen, fabrican, transportan, comercializan, producen ni intercambian bienes ni servicios).

### **¿Por qué debería proporcionar a mis empleados beneficios de PFML si no estoy obligado a hacerlo?**

Ofrecer beneficios de PFML les permitirá a las pequeñas empresas ser más competitivas frente a las empresas y empleadores más grandes en Delaware y estados cercanos. Tener PFML le permitirá superar a los empleadores de Pensilvania, Nueva Jersey, Maryland y Washington D.C., a quienes se les exige proporcionar beneficios de PFML. Estudios han mostrado que las empresas que ofrecen beneficios de PFML han aumentado la productividad, se eleva la moral de los empleados, mejora el reclutamiento y la retención de trabajadores calificados, y se reducen los costos asociados con la rotación de empleados. Todas son buenas razones para ofrecer beneficios de PFML a sus empleados.

### **Si elijo inscribirme voluntariamente en el plan de Licencia pagada de Delaware, ¿puedo cancelar mi inscripción en cualquier momento?**

Una vez que decida inscribirse voluntariamente en el plan de Licencia pagada de Delaware, se compromete a proporcionar beneficios de licencia pagada a sus empleados durante un período mínimo de tres años. Puede cancelar su participación en cualquier momento después del período inicial de tres años proporcionando un aviso con 12 meses de anticipación a la División de Licencias Pagadas (la "División") y a sus empleados.



## **Aunque no estoy obligado a proporcionar beneficios de PFML, me gustaría ofrecérselos a mis empleados. ¿Cómo me inscribo en el plan de Licencia pagada de Delaware?**

Los empleadores a los que no se les exige proporcionar beneficios de PFML, tendrán su primera oportunidad para inscribirse voluntariamente en el programa de Licencia pagada de Delaware mediante LaborFirst, el nuevo sistema administrativo en línea del Departamento de Trabajo (“DOL”), a partir del 1 de septiembre de 2024 hasta el 1 de diciembre de 2024. Tiene que inscribir a su empresa en LaborFirst. Después de hacerlo, tendrá la opción de inscribirse voluntariamente en el plan de Licencia pagada de Delaware para beneficios de licencia por cuidado familiar, médica o por paternidad. Después de 2024, los empleadores tendrán la oportunidad de inscribirse en el programa de Licencia pagada de Delaware anualmente.

## **¿Cuánto cuesta el plan de Licencia pagada de Delaware?**

Para 2025 y 2026, las tasas de contribución son las siguientes:

- Cuidado familiar: 0.08 % del salario semanal promedio de un empleado
- Médica: 0.4 % del salario semanal promedio de un empleado
- Paternidad: 0.32 % del salario semanal promedio de un empleado

En conjunto, el costo de todos los beneficios es del 0.8 %. El costo del programa se puede compartir entre el empleador y el empleado, y este último puede pagar hasta el 50 % del costo mediante retenciones que haga el empleador. Las contribuciones para el plan de Licencia pagada de Delaware empiezan a partir del 1 de enero de 2025. Por ejemplo, si un empleado gana \$800 semanales y usted elige ofrecer las tres líneas de cobertura mediante el plan de Licencia pagada de Delaware, el costo de estos beneficios sería de \$6.40 semanales (o solo de \$3.20 semanales para el empleador y el empleado si deciden compartir el costo).

## **¿Qué beneficios reciben mis empleados si elijo participar voluntariamente en el plan de Licencia pagada de Delaware?**

Las personas cubiertas pueden tomar hasta seis semanas de licencia pagada cada 24 meses por una condición de salud seria, para cuidar a un familiar con una condición de salud seria o para manejar problemas que surjan del despliegue militar personal o de un familiar en el extranjero (exigencia calificada), y hasta 12 semanas de licencia pagada cada 12 meses para crear un vínculo y cuidar a un niño después del nacimiento, la adopción o la colocación en cuidado temporal del niño. Sin embargo, la cantidad máxima de licencia que una persona cubierta puede tomar en un período de 12 meses es de 12 semanas. Las personas cubiertas recibirán el 80 % de sus salarios semanales promedio, hasta un máximo de \$900 semanales, mientras estén en licencia.

## **¿Puedo proporcionar a mis empleados beneficios de PMFL que sean inferiores a los que exige la Ley de familias sanas de Delaware si no estoy obligado a proporcionar dichos beneficios?**

Si quiere proporcionar cierto nivel de cobertura PFML a sus empleados, incluso si no se le exige hacerlo, sus empleados sin duda se lo agradecerán. Si quiere darles a sus empleados cobertura del 80 %, de hasta \$900 semanales, lo animamos a que se inscriba en el plan de Licencia pagada de Delaware. Si no es capaz de hacerlo, siempre puede proporcionar a sus empleados el nivel de beneficios de PFML que pueda mediante los medios que usted elija.

<sup>1</sup> Kathleen Romig and Kathleen Bryant, “A National Paid Leave Program Would Help Workers, Families,” Center on Budget and Policy Priorities, April 27, 2021